



30

SEMANA de la SALUD OCUPACIONAL

Reflexión, madurez y nuevos desafíos

Organiza:

CSOA
CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

www.corporacionsoa.co

44° Congreso de Ergonomía, Higiene,
Medicina y Seguridad Ocupacional.

Hotel Intercontinental Medellín - Colombia

6, 7 y 8 de noviembre de 2024

LA SEGURIDAD SOCIAL Y SU IMPACTO EN LA POBLACIÓN TRABAJADORA



Organiza:

CSOA CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

30
SEMANA
de la
SALUD
OCUPACIONAL

“Empezamos haciendo lo necesario, seguimos haciendo lo posible y terminamos.. Haciendo lo imposible”

Francisco de Asís

Población trabajadora

Población en edad de trabajar (PET): todas las personas de 15 años y más. Se divide en fuerza de trabajo y población fuera de la fuerza de trabajo.

Fuerza de trabajo (FT): personas en edad de trabajar que trabajan o están buscando trabajo y están disponibles. **Se divide** en población ocupada y desocupada.

Población fuera de la fuerza de trabajo (PFFT): PET de 15 años y más, que no participaron en la producción de bienes y servicios porque no lo necesitaban, no podían o no estaban interesadas en tener actividad remunerada. Se compone de las personas que integran la fuerza de trabajo potencial y de las personas que son exclusivamente: estudiantes, personas dedicadas a oficios del hogar, personas pensionadas, personas jubiladas, rentistas, personas incapacitadas permanentemente para trabajar, personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar.

Población trabajadora – fuerza de trabajo

- **Población ocupada (OC):** PET que, durante el período de referencia: trabajaron por lo menos una hora remunerada en la semana de referencia; no trabajaron la semana de referencia, pero tenían un trabajo o negocio, y trabajaron en la semana de referencia por lo menos una hora sin remuneración.
- **Población desocupada (DS):** PET que durante el período de referencia estuvieron simultáneamente: "**sin empleo**", es decir, que no tenían un empleo asalariado o un trabajo independiente ni se desempeñaron como trabajador(a) familiar sin remuneración; "**buscando empleo**", es decir que habían tomado medidas concretas para buscar un empleo asalariado o independiente en las últimas 4 semanas; y "**actualmente disponibles para trabajar**", es decir, disponibles para trabajar en empleo asalariado o en empleo independiente durante el período de referencia.

Población trabajadora - formal

La Organización Internacional de Trabajo [OIT] (2002 y 2015) ha definido los beneficios de la **formalidad laboral** en términos de *seguridades laborales*, como acceso al sistema de protección social, mayor amparo contra el despido, estabilidad y perspectivas de afianzar una carrera laboral, protección contra riesgos laborales, jornadas laborales reguladas*, acceso a programas de capacitación y representación mediante sindicatos u organizaciones de empleados (Arango y Flórez, 2017).

- Según el Ministerio del Trabajo de Colombia, la **formalización laboral se entiende como el desarrollo y la ejecución de las relaciones de prestación de servicios subordinadas**, basadas en el ordenamiento jurídico laboral vigente en el país.
- De otro modo la formalización se puede ver como las **acciones que propician que los empleos y las empresas brinden condiciones para el bienestar y dignificación de los trabajadores y sus familias**

*Actualmente en Colombia por Reducción de jornada estamos en Jornada Máxima Legal de 46h Ley 2101 del 15 de julio de 2021

De lo general a lo particular

¿Como se ha ganado terreno y beneficios para los trabajadores?

- a través de la legislación y visibilizando las necesidades particulares que acaban siendo generales
- OIT
 - trabajo decente: ingresos justos, derechos, protección social
 - Trabajo productivo, seguro y saludable
- El trabajo es una oportunidad para el desarrollo del proyecto de vida de una PERSONA, el futuro comienza a abrirse camino diariamente para cada uno
- Para tener buenas condiciones laborales debo ser productivo (es costoso), de esta forma aumento las probabilidades de sostenibilidad de la empresa y redundo en justicia social, personas mas sanas física, mental, espiritual y emocionalmente.

Hablemos de beneficios

- Tener para el país una población ocupada (incluida la informal, que para junio 2024 es del 55,9%), **nos** representa un alto potencial para el sistema financiero, disminución de la criminalidad, aporte al crecimiento económico del país.
 - Ahora, independiente del tamaño y tipo de la empresa, se genera impacto en diferentes poblaciones, cada vez las miradas del mundo están analizando el impacto SOCIAL, validando oportunidades de crecimiento, innovación y sostenibilidad.
 - Las grandes empresas, hacen tangible a través de sus programas de Responsabilidad Social Empresarial y su inversión privada un alto impacto ambiental, alineados con los ODS, igualmente garantizando la protección social de sus empleados FORMALES.
 - ¿Y las Pymes?, +300.000 proveedores, que representan cadenas productivas de diferentes envergaduras, relacionadas con la comunidad donde el trabajador y su familia perciben progreso, remuneración, *bienestar*
-

Organiza:

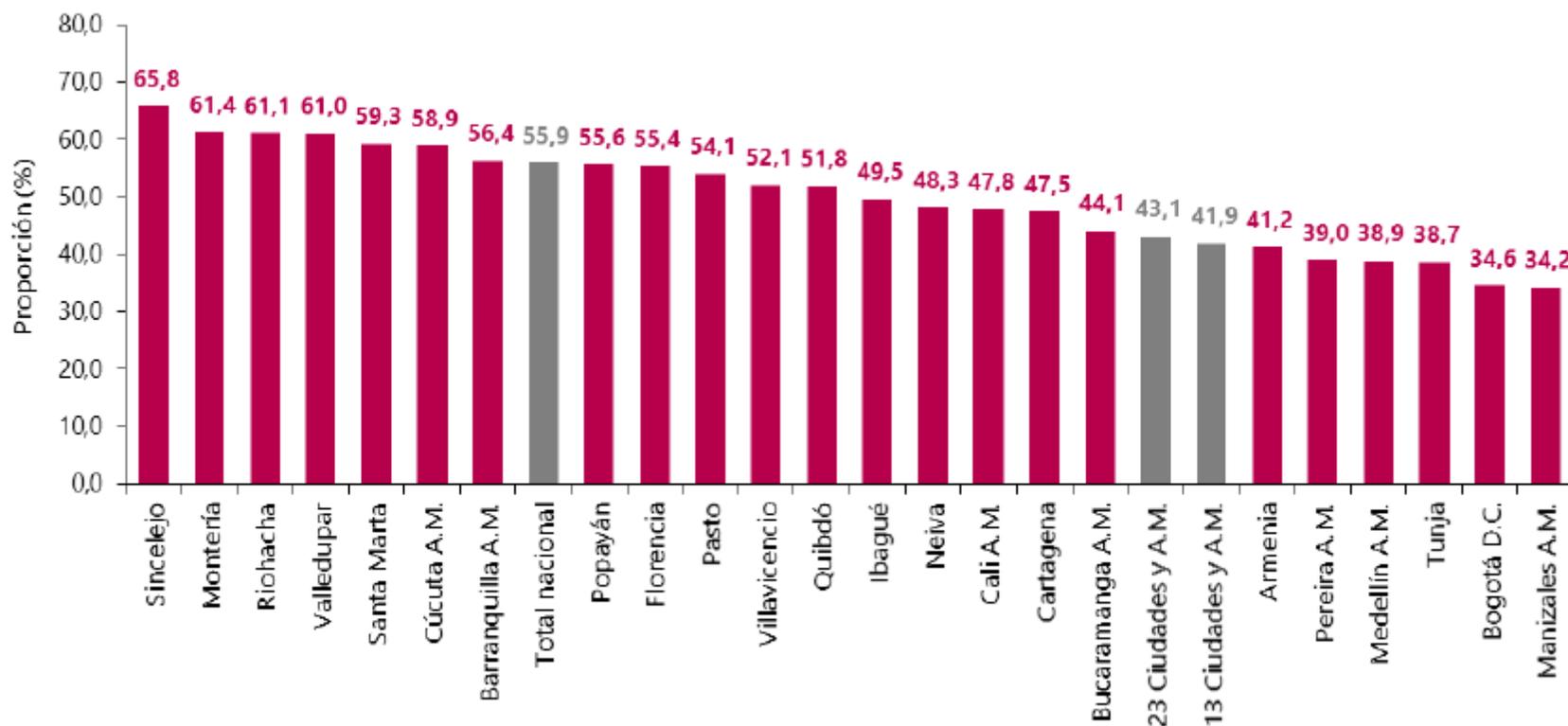
CSOA CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

3
SEMANA
de la
SALUD
OCUPACIONAL



**Respecto a la Seguridad Social,
con nuestros aportes todos
sumamos, así cubrimos las
necesidades de trabajadores y
sus familias, de todos.**

Gráfico 3. Proporción de la población ocupada informal según ciudades
Total nacional, 13 y 23 ciudades y áreas metropolitanas
Trimestre móvil mayo - julio 2024



Fuente: DANE, GEIH.

“La seguridad social llega hasta allí, hasta Yarumal” - ‘J. Gañan’

**Gráfico 2. Proporción de la población ocupada informal según ciudades
 23 ciudades y áreas metropolitanas
 Trimestre abril - junio 2022**



Afiliación y pago de seguridad social

- El **correcto** pago de seguridad social y la **afiliación** de toda la planta de trabajadores dependientes o independientes, constituyen uno de los mas grandes aportes y retribuciones a la sociedad, al entorno donde se ubica mi empresa y su área de influencia, *el primero es ya el hecho de haber creado un empleo.*
 - Dentro de los lineamientos que enmarcan la toma de decisiones empresariales, desde el cimiento **la seguridad social es paralela a la sostenibilidad y al buen nombre pero también a la permanencia**, empresas se acaban antes de iniciar por menos, y también fracasan por multas por omisión de pago de seguridad social y prestaciones sociales de trabajadores.
-

La mayoría creemos que RSE es inversión social en educación, formación y ambiente; hace parte: la formalización el pago RESPONSABLE:

1. afiliar

2. pago

3. reporte

4. validar

El aporte es la forma objetiva de posicionar y visibilizar el rol del empleador, y para el independiente una forma de autocuidado, un solo **trabajador** que esté **correctamente afiliado** mas allá de ganancias es retribuirle a éste, a su familia, a la sociedad, al sistema, al país, lo que me dá mediante la ejecución de sus tareas: tiempo, su conocimiento, su talento.

Inclusión - Discriminación

No afiliar

No contratar

No permitir capacitación

100% población trabajadora

- Aceptados
- Respetados
- Igual trato e iguales oportunidades

- La *participación activa* en la empresa/negocio/tarea/idea donde se permita que cada uno AGREGUE valor, ser parte esencial de un equipo, donde no solo haya pertinencia, sino pertenencia y se muestre (a si mismo o al trabajador) que es valorado y que de la mano de ese trabajo/ocupación puede EXPANDIR (o limitar) su proyecto de vida con base en garantías y condiciones laborales, ¿no será inclusión?

Organiza:

CSOA CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL



5. Permitir que cada hombre pueda perfeccionar su propia capacidad y que la utilidad de sus labores se refleje en beneficio de su familia, de su comunidad y de su nación.

PUSS – declaración México 1960

En cuanto a norma

- **¿Porqué se incumple? ¿El desconocimiento, la ignorancia, la falta de información, la necesidad??**
- **CP: art 44** *La Seguridad Social es un servicio público de carácter obligatorio que se prestará bajo la dirección, coordinación y control del Estado, en sujeción a los principios de eficiencia, universalidad y solidaridad, en los términos que establezca la Ley..*
- **Derechos:** para evitar que el trabajador esté expuesto y vulnerable
- **Estrategias locales:** Medellín 2024 (Alcaldía): secretaria de desarrollo económico “no hay mejor política social que la generación de empleo”*, en busca del bienestar de los Medellinenses.
- **En la región:** crecimiento de Urabá y Antioquia: poblaciones que no han tenido iguales oportunidades, encuentran empleos informales: *sin PS* vs. Fortalecer y contribuir a que se salga de la pobreza extrema.

*Federico Gutiérrez Z

Desafíos

El trabajador no quiere que lo afilie Es muy costoso tenemos otros gastos Y si dura poco tiempo?

Alto número de informales

Alto costo para el
empresario/emprendedor

Alta rotación

Alto número de
desempleados/desocupados

Difícil alineación

- Empresa
- Academia
- Instituciones (estatales)
- sociedad

Unión para impactar
positivamente:

- SERVICIOS PÚBLICOS DE CALIDAD
- TRANSPORTE Y MOVILIDAD
- TECHO
- SALUD

La formalización brinda a las
familias en todas las etapas:

- Garantía del mínimo vital
- Atención en salud
 - EPS contrib / +polizas/at.
Domic/adicionales
- Cobertura ATEL
- Caja de compensación familiar

Organiza:

CSOA CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

3
SEMANA
de la
SALUD
OCUPACIONAL

**Cuando prospera una
empresa, impacta su entorno
con la generación de empleo,
desarrollo, impacto ambiental
positivo y educación**

Haciendo-lo posible:

- Se elaboran estrategias para apoyo y crecimiento a mipymes, esto garantiza practicas responsables
- Se necesita legislación favorable para proveer seguridad y disminuir la incertidumbre local
 - Mayor productividad = sostenimiento
 - Crecimiento = empleo
- cámaras de comercio y gremios entregan estrategias y programas educativos diseñados para fortalecer capacidades técnicas organizativas y de gestión financiera
- No es un secreto que las empresas CON acompañamiento tienen:
 - Mayor probabilidad de permanencia,
 - Mayor crecimiento (fidelización de clientes y proveedores + empleados/trabajadores –menor rotación)
 - Mejores prácticas de gestión y operación

Estadísticas



Más del 80% de las unidades productivas analizadas según estudio de Confecámaras **NO REALIZA PAGO DE SEGURIDAD SOCIAL**

Más del 55% no saben exactamente costos, gastos e ingresos

-Programa alístate y transforma-T para crecer-

Un alto % de empresas –Grandes, medianas, pequeñas y unipersonales- **NO LOGRAN RECUPERARSE FINANCIERAMENTE** cuando sufren una condena o sanción por Seguridad social de UN trabajador

Tamaño de empresa	Mayo - julio 2023	Mayo - julio 2024
Microempresa	84,8	84,8
Empresa pequeña	23,0	22,5
Empresa mediana	5,9	6,2
Empresa grande	2,8	2,8

Fuente: DANE, GEIH.

Tabla 2. Proporción de población ocupada informal según tamaño de empresa donde trabaja
Total nacional
Trimestre móvil mayo - julio (2023-2024)

Cuidar el talento humano es clave para crecer – ¿cómo inicia el cuidado desde la contratación?

BENEFICIOS DE LAS COTIZACIONES DE SSI

para trabajadores

- Garantía de protección de los derechos fundamentales.
- Prestaciones asistenciales y económicas para el trabajador y su familia.
- Generación de ingresos que mantienen la económica doméstica.
- Recreación y cultura para el trabajador y la familia.
- Seguridad y salud en el trabajo.

para empresa/contratante

- Permitir que los trabajadores y sus familias se beneficien del sistema de seguridad social integral.
- Crear y mantener un ambiente laboral seguro para los trabajadores y contratistas.
- Cobertura de los riesgos por parte del sistema.
- Cumplimiento de las normas.
- Aumento de la productividad del negocio.

Retos

- Geografía - clima
 - Medellín vs Amazonas
 - Cartagena vs Quibdó
- Demografía
 - Aumento en edad general
 - Envejecimiento poblacional
- Época
 - Percepción de bienestar
 - Brechas generacionales
- El trabajo es la esclavitud moderna (JCG – Abogado-Docente)
- Por un lado la sociedad confía en nosotros, por otro, los empleados también, y los NO empleados como lo hemos visto... confían su vulnerabilidad, su propósito en nosotros

¿Cómo lograr la vocación de permanencia de las empresas?, y de los trabajadores EN las empresas?

Organiza:

CSOA CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

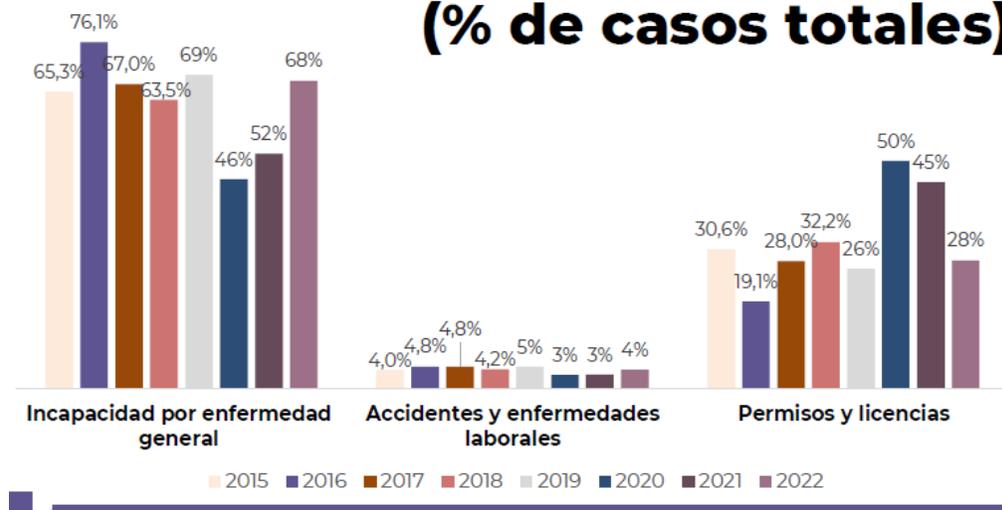
3
SEMANA
de la
SALUD
OCUPACIONAL

Usted está aquí y llegó hasta este momento para encontrar herramientas para mostrarle a su o sus equipos de trabajo, que es más que cumplimiento

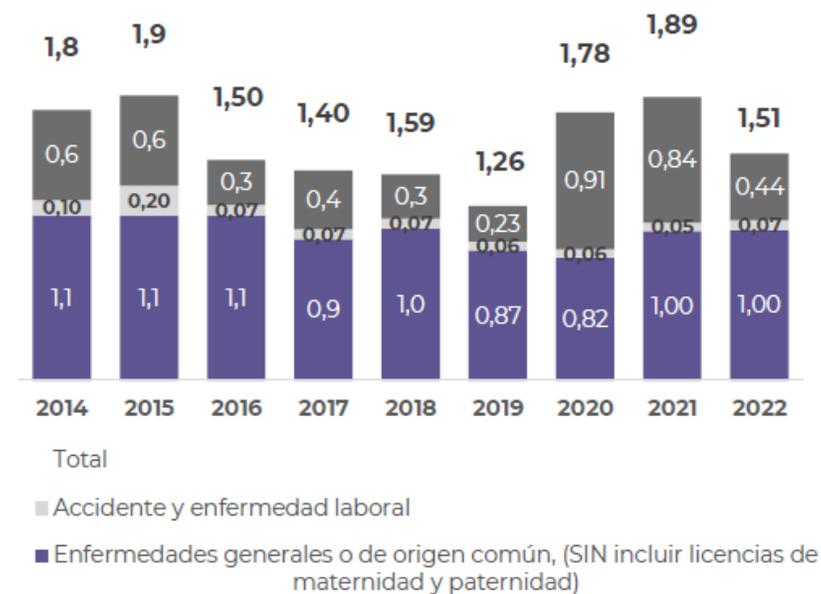
Haciendo lo imposible:

- A más de 30 años de ley 100: seguimos escuchando *“yo para que eps si nunca me enfermo, eso porque hay que pagar arl pero les queda pulpita”*
- En 2016 de acuerdo con acemi (asociación Colombiana de empresas de medicina integral) mas de 1,7 millones de afiliados del contributivo generaron al menos 11.000 órdenes por día de Incapacidad x EG. El promedio de días por trabajador incapacitado fue de 2.3; casi la 4ta parte de trabajadores cotizantes tuvo una incapacidad.
- El ausentismo laboral es un fenómeno que afecta a todas las empresas, independientemente de su tamaño o sector. Por tal motivo, comprender la incidencia y la severidad del ausentismo es fundamental para las compañías, ya que puede tener un alto impacto en la productividad, la calidad del trabajo y los costos operativos.
Arrieta-Burgos,E.,Sepúlveda,C.,Hurtado,I.,Restrepo,J.Jaramillo,T.(2024).Ausentismolaboraleincapacidadesmédicas2022.CentrodeEstudiosSocialesyLaboralesde laAsociaciónNacionaldeEmpresariosdeColombiaANDI.
- ¿Qué es el ausentismo, sino la muestra objetiva de los beneficios para los trabajadores que tiene la seguridad social?

Causas de ausentismo laboral, 2015-2022 (% de casos totales)



Casos de ausentismo laboral por trabajador 2014-2020



Haciendo lo imposible:

- A más de 30 años de ley 100, en materia pensional, deberíamos estar llenos de pensionados
- Trabajadores diciendo: “**he trabajado 10..15... 28 años**” *es diferente, haber trabajado, y haber cotizado.*

Generando un impacto poderoso:

- IMPORTANTE: HOY, S. XXI, AÑO 2024 (finalizando), miles de trabajadores están en sus labores SIN seguridad social.
- Cómo reacciono / como reacciona mi empresa ante esta información:
 - Desde el miedo: pago SSI porque el daño colateral viene y me deja sin empresa, (en caso de que me demanden)
 - Desde el propósito: pago SSI porque el bien colateral genera ondas expansivas, cuando creo empleo no es ese empleo... es su impacto (en su familia, en su entorno, EN LA SOCIEDAD)

Haciendo lo imposible:

- Colpensiones según su informe a Marzo de 2024 cerró con 6.822.445 personas afiliadas a la entidad. De este grupo, el 38,8 % cotizó en el último mes, es decir que hicieron algún pago para cubrir sus aportes a pensión. De igual forma, del número total de personas en este grupo, el 70,3 % hacen o han hecho aportes por un Ingreso Base de Cotización (IBC) igual a un salario mínimo (SMLMV).

	COTIZANTES	NO COTIZANTES	TOTAL AFILIADOS		COTIZANTES	NO COTIZANTES	TOTAL AFILIADOS
fondos privados total marzo 2024	7.377.095	11.731.719	19.108.814	fondos privados total julio 2024	7.606.999	11.559.076	19.166.075

- En el último mes se reconoció la pensión a 8.901 colombianos y colombianas, personas que se sumaron a las 1.665.890 que reciben esta prestación económica actualmente. La ciudad con mayor número de personas pensionadas es Bogotá, donde se concentra el 28,7 %. En cuanto al **monto de las mesadas**, las cifras muestran que por lo menos un 55,32 % de quienes reciben este reconocimiento devengan un salario mínimo (SMLMV) y un 23,33 % reciben dos.

INF. A JULIO 2024	INF. A MARZO 2024
PENSIONADOS IVM AFP	PENSIONADOS IVM COLPENSIONES
342110	1674791

Evolución y cobertura de afiliados al sistema de seguridad social en salud 2021-2023

Concepto	2023	2022	2021
Afiliados Régimen Sub. No Pobre, No Vulnerable	29.442	11.302	-
Afiliados de Oficio sin SISBEN IV	15.305	25.693	341.219
Afil. Pob. Especiales Subsidiado sin SISBEN IV	2.387.038	2.521.843	2.916.968
Afiliados Subsidiado sin SISBEN IV	5.920.952	6.693.390	8.147.150
Cobertura	98,9%	99,1%	99,0%
Población DANE	52.422.921	51.881.908	51.328.449
Afiliados	51.861.331	51.422.914	50.830.942
Excepción & Especiales	2.219.895	2.222.664	2.238.629
Subsidiado	26.174.133	25.672.278	23.968.577
Contributivo	23.467.303	23.527.972	24.623.736

Fuente: Ministerio de Salud y Protección Social (2024)

- Más allá de las prestaciones económicas y asistenciales de los sistemas de salud y riesgos laborales, y de la protección con la cobertura de las contingencias de IVM en el sistema de pensiones, **impactamos familias y vidas de personas que no conocemos, cuando realizamos un aporte correcto a la seguridad social**

Haciendo lo imposible:

Para la medición de la pobreza monetaria se requieren dos elementos:

El valor de las líneas de pobreza monetaria y pobreza monetaria extrema.

El ingreso per cápita disponible de las unidades de gasto.

De esta forma:

Cuando un hogar no tiene suficiente ingreso mensual para adquirir una canasta básica de alimentos entonces dicho hogar se encuentra en condición de pobreza extrema.

Cuando un hogar no tiene suficiente ingreso mensual para cubrir rubros de gastos esenciales (p.ej. vivienda, transporte, ropa y calzado, entre otros) entonces dicho hogar se encuentra en condición de pobreza.

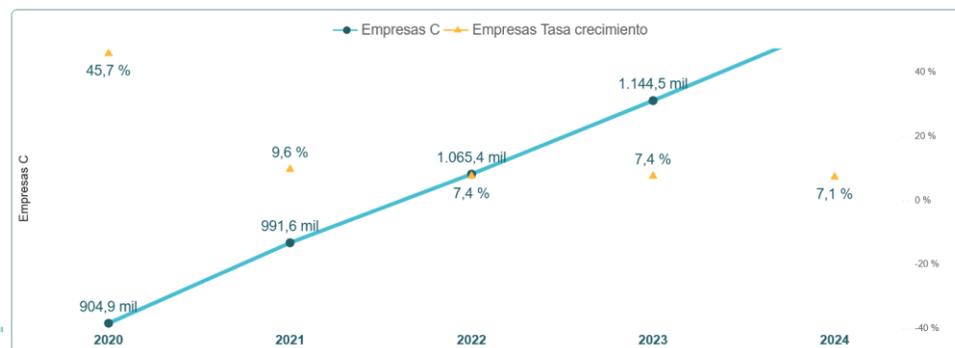
- Si persiste la alta informalidad, difícilmente podrá ser erradicada la pobreza. La informalidad laboral deja desprotegidos a los trabajadores del acceso a la seguridad social, generalmente las remuneraciones son bajas, la movilidad laboral es casi nula y la inestabilidad en el trabajo es alta.

8. Advertir que la prosperidad debe ser indivisible y compartida comúnmente, como único medio de vigorizar la democracia política y económica y el disfrute de la seguridad social. PUSS – 1960 México



periodo 2020-2024 (agosto)	TOTAL	AT	EL
Pensiones de invalidez	455	389	66
IPP	13918	9094	4824
Muertes	609	472	137
AT	2413888		
EL	143891		

- Procurar mantenerse en la formalidad
- Contamos con evolución creciente de la tasa de cotización, y comportamiento de siniestros hacia la baja





Evento Híbrido
Virtual / Presencial

30 SEMANA de la SALUD OCUPACIONAL

Reflexión, madurez y nuevos desafíos

44° Congreso de Ergonomía, Higiene,
Medicina y Seguridad Ocupacional.

Hotel Intercontinental Medellín - Colombia

6, 7 y 8 de noviembre de 2024

La sostenibilidad no se puede ver como una moda... es una oportunidad de competitividad, de permanencia, procurar el cuidado mas allá de las obligaciones de la norma, interesándonos por la cotización de SS es parte de la responsabilidad social empresarial

Organiza:

CSOA
CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL



www.corporacionsoa.co

